



ประกาศโรงพยาบาลบ้านไร่
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)
เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง

ด้วย โรงพยาบาลบ้านไร่ จะดำเนินการรับสมัครและคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุง จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะจ้าง

- ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานประจำตึก จำนวน ๒ อัตรา อัตราจ้างวันละ ๓๓๐ บาท
๑.๒ ตำแหน่งพนักงานเปล จำนวน ๒ อัตรา อัตราจ้างวันละ ๓๓๐ บาท
๑.๓ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ จำนวน ๑ อัตรา อัตราจ้างวันละ ๓๓๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี แต่ไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงวันที่เปิดรับสมัคร)
๒.๓ ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๒.๔ ไม่เป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๒.๕ ไม่เป็นผู้ลงโทษถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๖ ไม่เป็นโรคติดต่อที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนดตามใบรับรองแพทย์

๒.๗ ไม่เสพยาเสพติดทุกชนิด

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก

- ได้รับความวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป หรือเทียบเท่า
- มีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
- หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก

ปฏิบัติงานด้านอาคารสถานที่ ในการดูแลทำความสะอาดบริเวณสถานที่สิ่งแวดล้อมและเก็บรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ของหน่วยงานให้สะอาด ปลอดภัย รวมทั้งอำนวยความสะดวกติดต่องานระหว่างหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ตำแหน่ง พนักงานเปล

- ได้รับความวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป หรือเทียบเท่า
- มีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
- หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ตำแหน่ง พนักงานแปล

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายผู้ป่วยของหน่วยบริการด้วยรถเข็นนั่งและเปลนอน พร้อมดูแล บำรุงรักษา ทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

- ได้รับความวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป หรือเทียบเท่า
- มีความสามารถและเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง
- หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี)

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านช่วยเหลือคนไข้ ภายใต้อำนาจ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๔. หลักฐานในการรับสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาวุฒิการศึกษาแสดงผลการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตา ๒ นิ้ว | จำนวน ๓ รูป |
| (๕) ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลรัฐ อายุไม่เกิน ๑๕ วัน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๖) สำเนาหลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร(ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) สำเนาเอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล, ใบทะเบียนสมรส | |
| (๘) ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ | จำนวน ๕๐ บาท |

ทั้งนี้ สำเนาเอกสารหลักฐานทุกฉบับให้เขียนรับรองว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงลายมือชื่อกำกับเอกสารทุกฉบับด้วย

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๕ เมษายน ๒๕๖๗

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗

๗. ระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

๕.๑ คัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์

๕.๒ การแต่งกาย

(๑) สุภาพบุรุษ สวมกางเกงผ้าชายาวสุภาพ เสื้อเชิ้ต และรองเท้าหุ้มส้น

(๒) สุภาพสตรี สวมกระโปรงหรือกางเกงผ้าชายาวสุภาพ เสื้อเชิ้ต และรองเท้าหุ้มส้น

๘. กำหนดวันคัดเลือก

สอบสัมภาษณ์ วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ โรงพยาบาลบ้านไร่

๙. ประกาศผลผู้สอบคัดเลือกได้

วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลบ้านไร่

และเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านไร่

๑๐.เงื่อนไขการจ้าง

๑๐.๑ ผู้สอบคัดเลือกได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตั้งแต่วันที่ พุธที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

๑๐.๒ การจ้าง โรงพยาบาลบ้านไร่ จะทำการจ้างเป็นรอบปีงบประมาณ คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

๑๐.๓ ผู้ที่เข้าปฏิบัติงานใหม่จะถูกประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ๓ เดือน จนครบระยะเวลา ๑๒ เดือน (๔ ครั้ง) หลังจากนั้นจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานของลูกจ้างชั่วคราวทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง

๑๐.๔ เกณฑ์การประเมิน ผู้ถูกคัดเลือกต้องผ่านการประเมินไม่น้อยกว่า ๘๐% หากต่ำกว่านี้ต้องไม่น้อยกว่า ๖๐% จะได้รับการแจ้งให้แก้ไขปรับปรุงอีก ๑ ครั้ง หากครั้งที่ ๒ ยังมีคะแนนน้อยกว่า ๘๐% จะถูกเลิกจ้างทันที ในกรณีที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๖๐% ในรอบแรกจะถูกเลิกจ้าง

๑๐.๕ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกได้ต้องตรวจสุขภาพตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด และต้องเสียค่าใช้จ่ายเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายวิชาญ แป้นทอง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านไร่